

次世代育成支援・女性活躍推進 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくる
とともに、地域の若年層に対する就業体験で次世代育成を目指す。
また、女性が職業生活においてその希望に応じて十分な能力を発揮し、活躍できる環境
を整備するため、次のように行動計画を策定する。

① 計画期間

2018年6月1日 から 2020年5月31日 まで

② 内容

1. 雇用環境の整備に関する事項

(1) 子育てを行なう労働者等の職業生活と家庭生活の両立等を支援する
ための雇用環境の整備

- ◆ 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備
 - ・ 制度の周知、対象者への個別説明等

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

- ◆ 所定外労働時間の削減のための措置の実施
 - ・ 月間所定外労働時間の予定・実績表の提出、対策検討会の実施

2. 次世代育成支援対策に関する事項

- ◆ 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供
 - ・ 中学・高校生のインターンシップの受入れ
 - ・ 養護学校生の就業体験の受入れ

3. 女性の活躍推進に関する事項

- ◆ 多様なキャリアコースに関する事項
 - ・ 上級中堅社員研修の受講後、研修結果報告会を開催